

F. BENEFICIENZA/SOLIDARIETA'

A fronte di una eventuale richiesta da parte delle maestranze, l'ESA è disponibile, fino al limite previsto dalla legge, oggi il 2% del reddito d'impresa, a prendere in considerazione, con i dipendenti, l'opportunità di utilizzare tali fondi per attività di carattere sociale e umanitario quali, ad esempio, l'acquisto di una autoambulanza, l'istituzione di una borsa di studio, un'adozione economica, ecc.

16. SALARIO AZIENDALE

	Sal. Aziend Attuale	AUM 60% dal 1/89	Sal Aziend. da 1/89	AUM 40% dal 7/90	Sal Aziend. da 7/90	AUMENTI A.89/90
1	120000	0	120000	0	120000	0
2	120000	36000	156000	24000	180000	60000
3	175000	45000	220000	30000	250000	75000
4	190000	51000	241000	34000	275000	85000
5	211000	59500	270500	39500	310000	99000
5P	211000	65500	276500	43500	320000	109000
6	229000	78500	307500	52500	360000	131000
7	254000	93500	347500	62500	410000	156000
8	283000	118000	401000	79000	480000	197000
9	318000	127000	445000	85000	530000	212000

Per quanto riguarda la parte variabile del salario, le parti stabiliscono che entro giugno 1989, si impegnano a trovare una formula di ripartizione del salario variabile che colleghi lo stesso a parametri oggettivi dello sviluppo, del clima e della ricchezza aziendale, anche con riferimento alle formule già identificate da parte di altre aziende.

Le quantità di salario variabile per categoria, a fronte del verificarsi delle condizioni che saranno congiuntamente definite, sono le seguenti:

(000)	Liv. 2	3	4	5	5P	6	7	8	9	
	185	270	324	362	398	434	470	510	550	per 1989
	185	275	370	425	500	550	600	650	700	per 1990